



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بازنه‌ران
بیمارستان شه‌اء به‌شر

عنوان: سیاست های کلان بیمارستان		
دامنه: بیمارستان - کلیه ذینفعان داخلی - خارجی - کلیدی	کد: MAIN POLICIES-GT	
شماره ویرایش: 2	شماره بازنگری: 3-1398	تاریخ ابلاغ: 98/09/25

- توجه به شاخص های سلامت در بیمارستان به ویژه در زمینه کاهش شاخص سزارین نخست زا و افزایش شاخص زایمان طبیعی در راستای طرح تحول نظام سلامت
- تلاش در جهت فراهم سازی امکانات و تسهیلات لازم در خصوص خوشایند سازی زایمان و اجرای استانداردهای زایمان فیزیولوژیک در راستای اهداف ازدیاد موالید و بیمارستان دوستدار مادر
- افزایش و بهبود کیفیت و ایمنی خدمات و مراقبت های ارائه شده در بیمارستان، برای کلیه بیماران و مراجعین به ویژه بیماران پر خطر و اورژانسی و مادران پرخطر با محوریت عدالت و تاکید بر پاسخگویی، اطلاع رسانی شفاف، اثر بخشی، کارایی و بهره وری با هدف کاهش شاخص مرگ و میر مادران و نوزادان
- تلاش در جهت حفظ و اجرای استانداردهای مرتبط با بیمارستان های دوستدار کودک
- توجه به سلامت بیماران و کارکنان در ارتباط با اجرای نظام پیشگیری و ارتقاء سلامت و توانمندسازی مردم در شناخت و کنترل عوامل تاثیر گذار بر سلامت فردی و اجتماعی و در نتیجه زندگی سالم
- تقویت رضایت مندی و آگاه سازی بیماران و مراجعین به بیمارستان از حقوق خود در ارتباط با اجرای استانداردهای حقوق گیرنده خدمت
- تلاش در جهت نهادینه شدن رفتار حرفه ای و اخلاق بالینی در تمام سطوح مدیریتی و عملکردی کارکنان بیمارستان
- تلاش در راستای اجرای استانداردهای بیمارستان سبز و ارتقاء سلامت در حیطه محیط زیست
- ارتقاء سطح ایمنی خدمات ارائه شده در بیمارستان در ارتباط با مدیریت خطا، خطر پیشگیرانه و واکنشی و حوادث و بلايا
- کنترل عفونتهای بیمارستانی با تاکید بر ارزش گذاری و فرهنگ سازی رعایت اصول بهداشت دست در بین پزشکان، پرستاران و سایر کارکنان بالینی
- ایجاد و تقویت زیر ساختهای بیمارستان در زمینه ملزومات و تجهیزات پزشکی دارای کیفیت استاندارد در راستای طرح تحول نظام سلامت و آموزش و توانمندسازی کارکنان در زمینه استفاده بهینه و درست از تجهیزات موجود با هدف افزایش طول عمر دستگاه ها و تجهیزات پزشکی
- رعایت تعرفه های مصوب خدمات و مراقبت های سلامت و همکاری در پوشش کامل نیازهای پایه درمان توسط بیمه ها برای آحاد جامعه و کاهش سهم مردم از هزینه های درمان تا آنجا که بیمار جز رنج بیماری دغدغه و رنج دیگری نداشته باشد.
- برنامه ریزی نیروی انسانی در زمینه توانمند سازی، جذب، مرخصی، سیستم پاداش و بازنگشتگی
- افزایش درآمد بیمارستان ، هزینه کرد صحیح بودجه و اعتبارات تخصیصی و مدیریت منابع مالی بیمارستان در ارتباط با توسعه طرح های عمرانی، جلب مشارکت خیرین و سازمانهای دولتی و خصوصی، پرداختی های پرسنل و تامین اقلام دارویی مورد نیاز بر اساس فارماکوپه بیمارستان و مطالبات شرکتهای خصوصی و دولتی

ابلاغ کننده :		
نام و نام خانوادگی	سمت	امضاء
دکتر نرگس ستونه	سرپرست بیمارستان	